

# VISOKA ŠKOLA ELEKTROTEHNIKE I RAČUNARSTVA STRUKOVNIH STUDIJA

Upravljanje organizacionim promenama u dinamičnom okruženju

**diplomski rad**



**Beograd, 2009**

### **IZVOD:**

U diplomskom radu opisana je problematika organizacionih promena u preduzećima u svetu, kao i kod nas. Rad se bavi uzrocima, analizom i metodama rešavanja organizacionih promena. Smisao promena jeste da se preduzeće osposobi da u novim okolnostima zadrži i poboljša svoju poziciju. Samo tako se može nadati opstanku u okruženju koje se menja dinamički. Takođe promene su jedini način da se sa razvojem nauke i tehnologije razvija kultura, ideologija i institucionalni okvir koji preduzeća tako nerado napuštaju, da li zbog navika, da li zbog održavanja postojećih krugova moći, ili pak zbog nedostatka vizije i uverenja da promene mogu samo doneti poboljšanja.

### **ABSTRACT:**

In this thesis the issue of organizational changes is described, in the world, as well as here. It deals with causes, analysis and methods of solving organizational change. The purpose of change is to provide a company with the means of holding and improving its position. Only by these means can it hope to achieve survival in an environment that changes dynamically. Changes are also the only way to, along with the development of science and technology, develop the culture, ideology and institutional framework that companies so reluctantly abandon, whether because of habits, or to maintain existing circles of power, or perhaps due to lack of vision and belief that changes can only bring improvement.

**----- CEO RAD MOŽETE PREUZETI NA SAJTU -----**

<http://www.maturskiradovi.net/eshop/>

**POGLEDAJTE VIDEO UPUTSTVO SA TE STRANICE I PORUČITE RAD PUTEM ESHOPA , REGISTRACIJA JE OBAVEZNA.**

**MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: [maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)**